**Анализ о выпуске и трудоустройстве выпускников**

**ГБПОУ ИО ТПТТ в 2019 году**

Ежегодно Тайшетский промышленно-технологический техникум выпускает квалифицированных рабочих. В 2019 году дипломы о среднем профессиональном образовании получили 96 чел., в 2018 г. - 81 чел.

В 2019 году один выпускник, получивший по окончанию обучения диплом с отличием.

Причиной малого количества дипломов и отличием служит низкий уровень базовых компетенций, мотивации и профессиональной ориентации абитуриентов - выпускников 9-ых классов, повышение требований к результатам освоения основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО и недостаточная работа педагогических работников по формированию компетенций у студентов и повышению уровня освоения дисциплин.

Наибольшее количество рабочих и специалистов в 2019 году подготовлено, как и в 2018 году, для транспортной отрасли 44 чел. ( 22 чел. в 2018 г.), сферы обслуживания, технологии продовольственных продуктов и потребительских товаров 39 чел. (в 2018 г. 22 чел.), отрасли металлургии, машиностроения и материалообработки 18 чел. (17 чел. в 2018 г.).Увеличилось количество подготовленных рабочих строительной отрасли 15 чел. ( 14 чел. в 2018 г.).

Трудоустройство выпускников ТПТТ в 2019 году составило 79 чел., или 79 % от выпуска (в 2018 г. - 79 %), призваны на службу в ряды вооруженных сил Российской Федерации 13 чел., или 13 % (в 2018 г. –14 %), продолжили обучение по очной форме 2 чел., или 2 % (в 2018 г. – 2 %), находятся в отпуске по уходу за ребенком 6 чел. или 6 % (в 2018 г. – 5 %).

В группах нетрудоустроенных составило в гр. П 30-16 7 чел., в гр. Пк 32-16 - 3 чел., в гр. С34-16 - 7 чел., гр. Ма 36-16 – 3 чел., Ам 37-16 – 1 чел.

По состоянию на 1 июля 2019 года контингент техникума составил 329 человек (2018 - 287 ч.).

Мастерам производственного обучения перечисленных выше групп необходимо проанализировать сложившуюся ситуацию по трудоустройству выпускников, определить фактическую потребность региона и муниципального образования в рабочих кадрах по реализуемым профессиям на средне- и долгосрочную перспективу, усилить профориентационную работу среди обучающихся школ, организовать конструктивное взаимодействие с муниципальными службами занятости населения по включению студентов и выпускников в различные региональные и федеральные программы, направленных на снижение напряженности на рынке труда (стажировки, временной занятости, проект «Работа-молодежи» и др.), в процессе обучения уделить особое внимание повышению мотивации трудоустройства выпускников, реализации программ, направленных на обучение технологиям достижения успеха в трудоустройстве и профессиональной карьере, повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие самозанятости.

В соответствии с протоколом заседания Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации от 23 января 2015 года № 3 профессиональным образовательным организациям поручено организовать работу по содействию трудоустройству выпускников, в том числе обеспечив индивидуальный учет и разработку перспективных планов профессионального развития и 100%-ое трудоустройство выпускников из числа инвалидов. В связи с этим в техникуме создана служба содействия трудоустройству выпускников для организации работы по содействия трудоустройства выпускников. Работа службы направлена на оказание всесторонней помощи выпускникам в поисках рабочих мест.

Кроме того, в 2019 году по программам профессионального обучения в техникуме было подготовлено 15 человек из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (в 2018 г. – 14 чел.). Трудоустройство этой категории выпускников составило 7 чел. или 47 % (в 2018 г. - 83 %), продолжили обучение - 3 чел. или 20 % (в 2018 г. - 14%), находятся в отпуске по уходу за ребенком 1 чел., или 7 %, не трудоустроены – 4 чел. или 27 % (в 2018 г. - 28 %).